مبادئ الشراكة

بيان التزام

أقرها المحفل الإنساني العالمي ، ١٢ تموز ٢٠٠٧

تأسس المحفل الإنساني العالمي، في تموز ٢٠٠٦، و جمع بين هيئات الأمم المتحدة والمنظمات الإنسانية من غير الأمم المتحدة على قدم المساواة.

- ← السعي إلى تحسين فعالية العمل الإنساني، استنادا إلى الالتزام الأخلاقي والمساءلة تجاه السكان الذين نقوم على خدمتهم ،
- ← الإقرار بالتنوع كموجودات في المجتمع الإنساني والاعتراف بالتكافل بين المنظمات الإنسانية،
- ← الالتزام ببناء ورعاية الشراكات الفعالة،

... اتفقت المنظمات المشاركة في **المحفل الإنساني العالمي** أن تستند الشراكة بينهم على المبادئ التالية:

المساواة

تقتضي المساواة على الاحترام المتبادل بين أعضاء الشراكة بصرف النظر عن حجمهم وقوتهم. و يجب على المشاركين احترام مأمورية والتزامات واستقلالية كلا الطرفين. بالاضافة الى إدراك معوقات والتزامات كل طرف. لكن الاحترام المتبادل يجب أن لا يمنع المنظمات من الانخراط في النقد البناء.

الشفافية

يتم تحقيق الشفافية من خلال الحوار (على أسس المساواة)، مع التركيز على إجراء مشاورات وتبادل للمعلومات مبكراً. و من خلال الاتصالات والشفافية، بما في ذلك الشفافية المالية، وزيادة مستوى الثقة بين المنظمات.

النهج المبني على النتائج

يجب أن يكون العمل الإنساني الفعال مسنداً الى الواقع ، وذي توجه عملي. وهذا يتطلب التنسيق الموجه نحو تحقيق النتائج القائم على أساس القدرات الفعالة والقدرات التشغيلية الملموسة.

المسؤولية

المنظمات الإنسانية ملزمة أخلاقياً اتجاه بعضها البعض لإنجاز مهامهم بمسؤولية، و بنزاهة وبطريقة ذات صلة ومناسبة. ويجب عليهم الالتزام بالنشاطات فقط عندما يكون لديهم الوسائل والكفاءات والمهارات والقدرة على الوفاء بالتزاماتهم. ويجب ان يكون الجهد مستمر وحاسم وقوي للوقاية من الانتهاكات التي قد ترتكب في المجال الإنساني .

التكامل

تنوع المجتمع الإنساني هو أحد الأصول إذا أردنا البناء على المزايا النسبية لدينا ، واستكمالنا مساهمات بعضنا البعض. القدرات المحلية هي واحدة من الموجودات الرئيسية و يجب تعزيزها والبناء عليها. حيثما أمكن، ينبغي للمنظمات الإنسانية أن تسعى جاهدة لجعله جزءاً لا يتجزأ في الاستجابة لحالات الطوارئ. و يجب التغلب على الحواجز اللغوية والثقافية.